



*Tynset kommune er regionsenteret i Nord-Østerdal. Tynset har "byens" funksjoner med variert servicetilbud. Lokalsjukehus, barnehager, skoler, helsetjenester, gode boligområder og et allsidig kulturtilbud er blant de tjenestene som kommunens vel 5500 innbyggere nyter godt av og setter pris på. Vår visjon er: "Tynset for alle".
Våre verdier er: Trygghet, inkludering, puls og optimisme. Vårt motto er: "Kjem`n til Tynset så trivs`n."*

Tjenesteområdeleder for barneverntjenesten i Nord-Østerdal

Kort om stillingen

Tynset kommune har ledig 100 % fast stilling som tjenesteområdeleder for barneverntjenesten i Nord-Østerdal. I tillegg til det overordnede barnevernfaglige ansvaret, innehar stillingen budsjett-, økonomi- og personalansvar for barneverntjenesten og inngår i rådmannens ledergruppe.

Om tjenesteområdet

Barneverntjenesten i Nord-Østerdal er en felles tjeneste for kommunene Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og Tynset, der Tynset er vertskommune og kontoret er lokalisert i Tynset rådhus. Befolkningsgrunnlaget for tjenesten er ca 13 000 innbyggere. Tjenesten har 12 årsverk. I tillegg har leder ansvar for enslige mindreårige i Tynset kommune, samt kommunenes del av felles krisesenter for en større region, beliggende på Lillehammer. Tjenesten har opparbeidet seg god faglig kompetanse og er organisert slik at man sikrer god kvalitet. Tjenesten har ansatt egen advokat og fagleder.

Arbeidsoppgaver

Leder for barneverntjenesten rapporterer til rådmannen og vil ha delegert ansvar for tjenestens samlede utfordringer og områdets økonomiske resultatmål. Ny leder må være en aktiv bidragsyter i arbeidet med å videreutvikle barneverntjenesten i henhold til lokale og statlige mål og strategier. Stillingen innebærer et utstrakt samarbeid med rådmenn og administrativt nivå i samarbeidskommunene.

Kvalifikasjoner

Vi søker fortrinnsvis etter en leder som er barnevernspedagog eller sosionom, men søkere med annen relevant utdanning vil kunne bli vurdert til stillingen. Vedkommende må være inspirerende og tydelig i tjenesten, trygg i lederrollen og ha evne til å skape gode relasjoner. Videre må vedkommende ha god økonomiforståelse og evne til å se og gjennomføre endringer. Relevant ledererfaring fra offentlig og/eller privat virksomhet er en fordel.

Personlige egenskaper

Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, være fleksibel og nytenkende samt være en positiv bidragsyter. Personlig egnethet vil bli tillagt vekt.

Særskilte krav til stillingen

Ved tilsetning kreves politiattest, ikke datert eldre enn 3 måneder.

Vi tilbyr

Vi tilbyr lønn etter avtale, gode pensjons- og forsikringsordninger.

Søknad sendes

Tynset kommune benytter elektronisk søknadsprosess. Søknad sendes ved å trykke "Søk på stilling". Det er viktig at du tar deg tid til å besvare spørsmålene vi stiller og registrerer din CV i søknadsskjemaet. Du kan laste opp vedlegg (vitnemål, attester m.m.). CV vil bli brukt i utvidet søkerliste.

Dersom søker ønsker å reservere seg fra offentlig søkerliste, må dette begrunnes. Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort, selv om søker har bedt om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkeren varsles dersom ønsket om reservasjon ikke tas til følge.

Ved behov for hjelp, ta kontakt med personalavdelingen på tlf. 62 48 50 00.

Søknadsfrist 12.02.2018

Utlyst dato 26.01.2018

Vårref

314

Kontaktperson

Morten Bersvendsen Often, Assisterende rådmann, tlf: 62485014, mobil: 92063308, Morten.Often@tynset.kommune.no