



«, men graset er grønt
for æille.»

Strategisk plan

2016 – 2020

for

NAV i Hedmark

Bakgrunn for strategisk plan 2016 - 2020

NAV i Hedmark følger opp arbeidet som ble startet med Strategisk plan 2011 – 2015 for NAV i Hedmark.

Planen beskriver målbilder for områder som NAV direkte eller indirekte kan påvirke.

Planen er en erkjennelse av at NAV må løse viktige samfunnsoppgaver i samarbeid med andre. Samtidig som NAV er en viktig bidragsyter til at andre får løst sine samfunnsoppdrag.

Utfordringsbildet for Hedmark viser behov for en tydelig og koordinert innsats på viktige områder. Områder som NAV kan bidra på er inkludering av innvandrere, ungdom og andre som står helt eller delvis utenfor arbeids- og samfunnsliv. NAV gir også tjenester som sikrer at Arbeidsgivere har tilgang til og beholder kvalifisert arbeidskraft.

Planen legger til grunn dagens rammer og oppgavedeling mellom stat og kommune.

KS, Fylkesmannen og NAV i Hedmark i samarbeid med den enkelte kommune, vil ta ansvar for videre oppfølging og realisering av planens målsettinger.

Om strategisk plan for NAV i Hedmark

Det er et ønske at strategien bidrar til å skape holdninger og kultur for at arbeid skal være førstevalg både i befolkning og næringsliv.

Strategien skal gi retning og prioriteringer for NAV i Hedmark. For å lykkes med strategien er NAV avhengig av et tett og godt samarbeid i partnerskapene og med andre aktører i Hedmark (næringsliv, organisasjoner, utdanningssektoren, helsevesenet, fylkeskommunen, fylkesmannen m.fl.).

Målbildet og fokusområdene er tilstandsbeskrivelser på hva NAV i Hedmark skal arbeide for i strategiperioden.

Tiltakene som skal bygge opp under strategiene må operasjonaliseres lokalt der også andre viktige aktører involveres. Der det er hensiktsmessig bør tiltakene koordineres mellom NAV-enhetene.

Undertittelen «„men graset er grønt for æille» skal være et bilde på mulighetene for -og viktigheten av, at flest mulig av innbyggerne i Hedmark deltar i arbeid og samfunnsliv. Selv om noen opplever er graset ikke er grønt, er det viktig å fokusere på mulighetene. Den viser også til verdien av at deltakelsen oppleves som betydningsfull for den enkelte og lokalsamfunnet.

En indikator på om vi lykkes er om sysselsettingen i Hedmark øker.

Arbeid er målet

Arbeid er målet	Innvandrere inkluderes i arbeid og lokalsamfunn	Redusere barnefattigdom og utenforskap	NAV som tydelig og viktig samfunnsaktør
<ul style="list-style-type: none">➤ Virksomhetene får tilgang til og beholder tilstrekkelig, godt kvalifisert arbeidskraft.➤ Arbeidssøkere søker aktivt arbeid der jobbene finnes.➤ Unge som står utenfor arbeidslivet kommer i arbeid.	<ul style="list-style-type: none">➤ Innvandrere tilegner seg norsk språk og kulturforståelse.➤ Innvandrere er sysselsatt i samme grad som øvrig befolkning	<ul style="list-style-type: none">➤ Ungdom velger og fullfører videregående opplæring som kvalifiserer for arbeid eller høyere utdanning.➤ Utsatte barn og unge sikres samordnede tjenester utfra familiens livssituasjon	<ul style="list-style-type: none">➤ Befolkningen vet at arbeid er helsefremmende.➤ NAV bidrar aktivt i samfunnsdebatten om arbeidsmarked, samfunnsliv, folkehelse og levekårsutfordringer.➤ Befolkningen har gode møter med NAV og medvirker i egen sak.